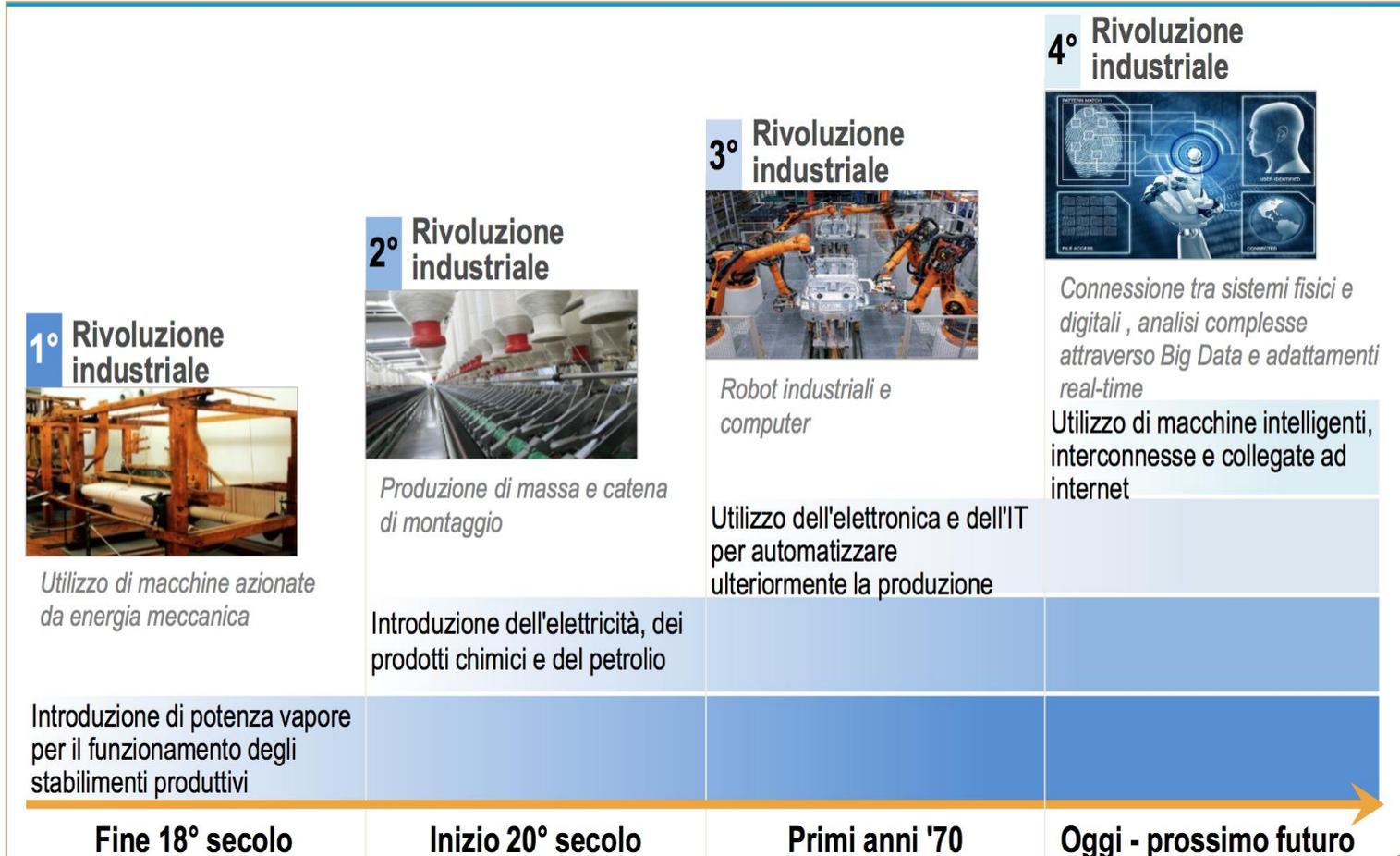


Competitività e competenze in Industria 4.0

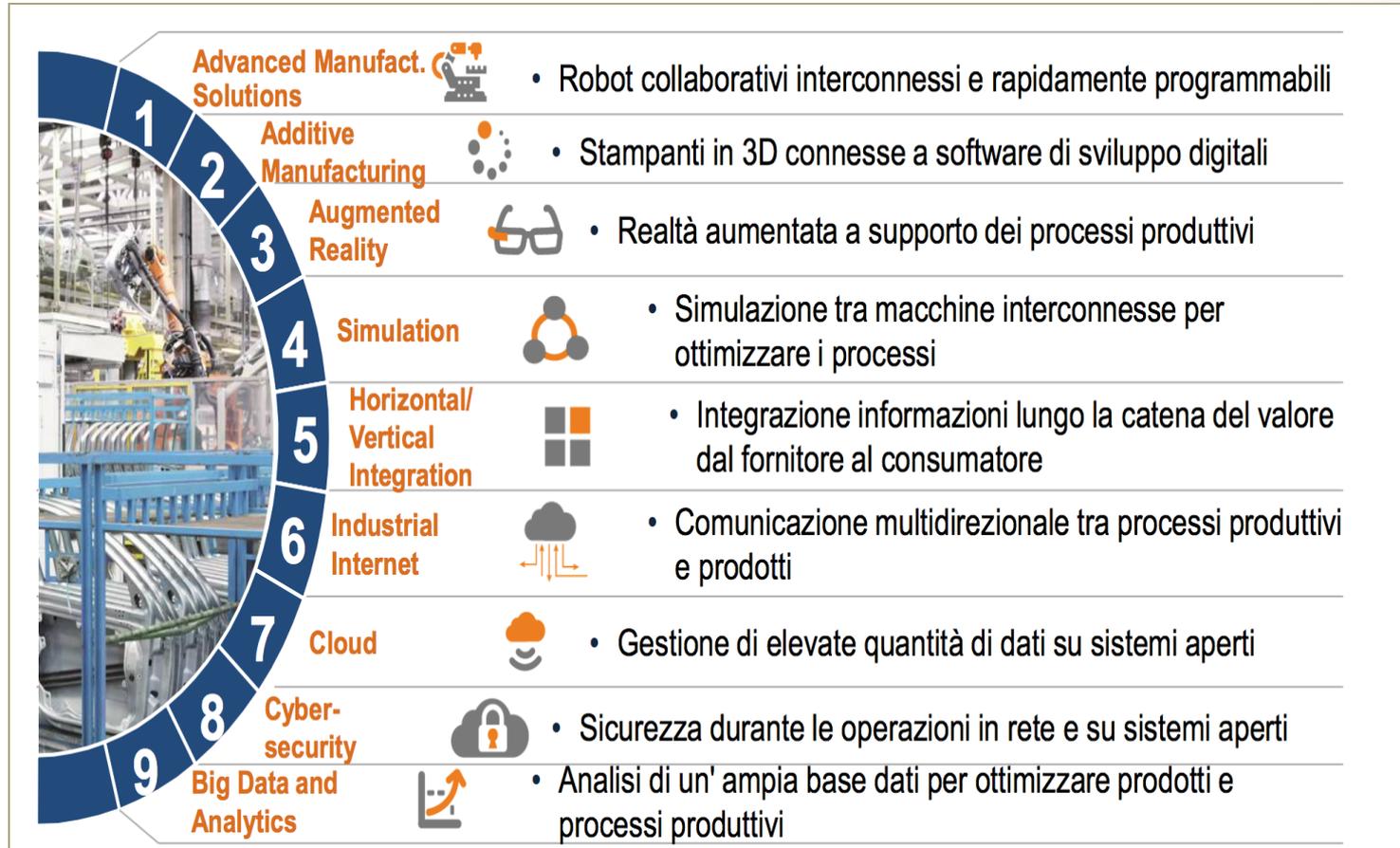
***Apprendimento degli adulti e personalizzazione:
Politiche, orientamento e competenze per
l'occupabilità nell'era digitale***

***Piacenza, 8 Febbraio 2019
Luigi Serio UCSC - WWELL***

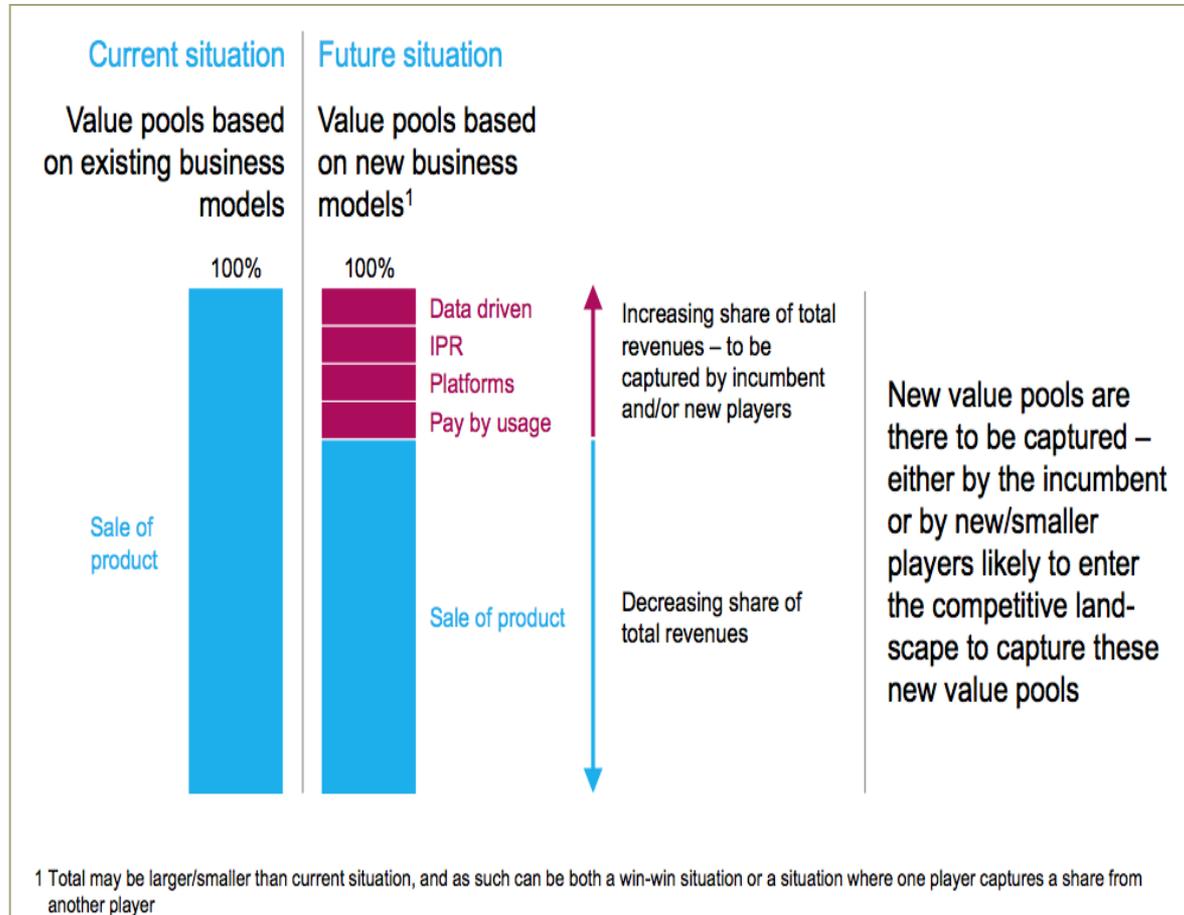
INDUSTRIA 4.0: LA 4° RIVOLUZIONE INDUSTRIALE

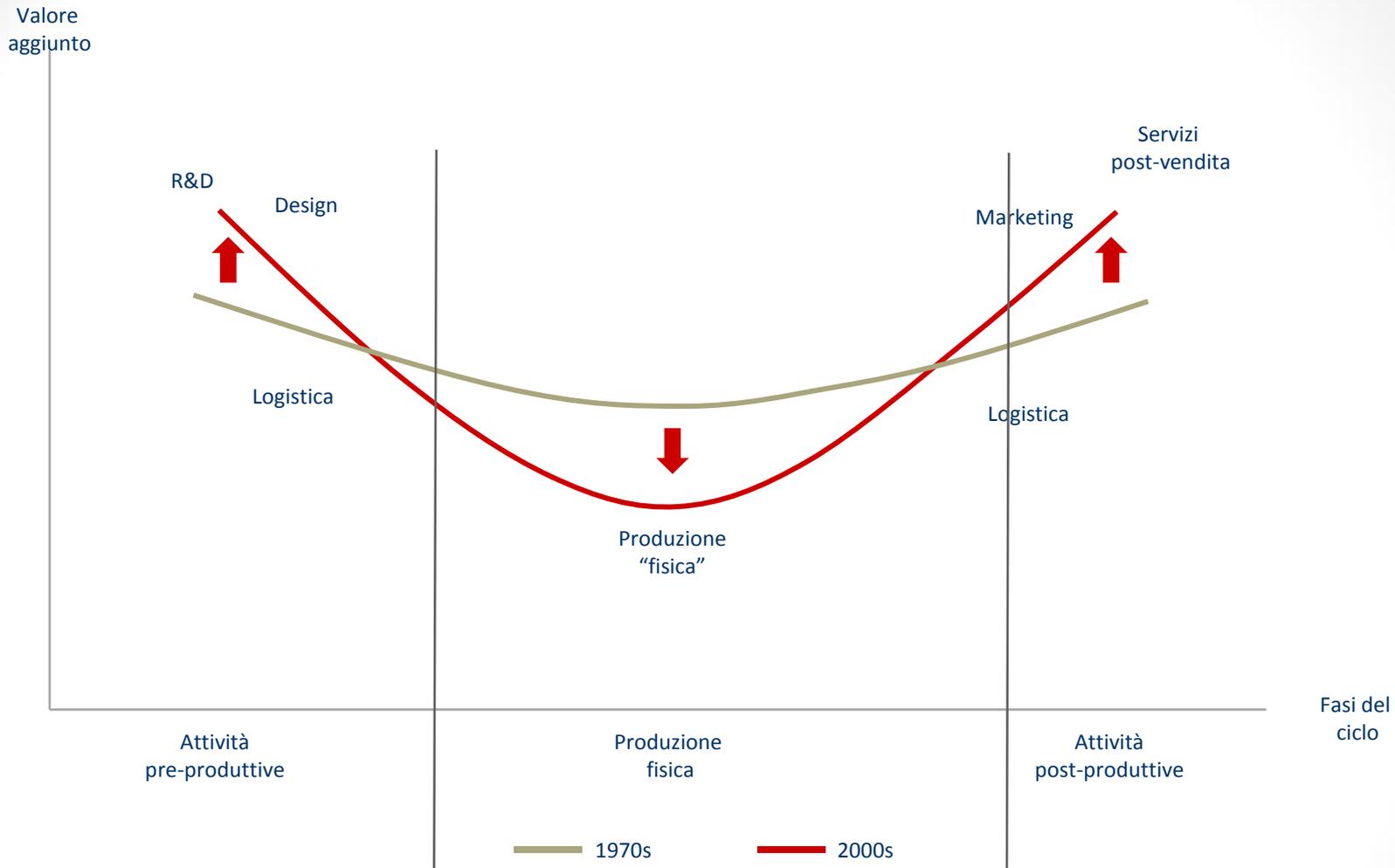


LE TECNOLOGIE ABILITANTI



NUOVI MODELLI DI BUSINESS





LA VERA MINACCIA
 SI VINCE A MONTE E A VALLE, SI PERDE NEL MEZZO

At a *glance*: le nuove direttrici

Fattori in crisi

Economie di scala attraverso il volume

Centralizzazione della produzione

Offshoring e centralità sui costi

Make to stock su previsioni domanda

Labour intensive

L'azienda singola

Fattori emergenti

Economie di scala attraverso la conoscenza

Decentramento della produzione con piccole unità di produzione
rightshoring

Make to order su input nella filiera

Capital intensive

L'ecosistema

Organizzazioni tradizionali

- Dominio funzionale dei processi e delle infrastrutture tecnologiche e sociali.
- Processi e business a innovazioni incrementali.
- Gerarchia basata sui ruoli e sui processi di comunicazione formalizzata.
- Informazioni limitate e gerarchiche.

Organizzazioni 4.0

- Processi rivisitati in chiave cloud, big data e attività collaborative.
- Innovazione disruptive con spostamento della catena del valore nelle attività a monte e a valle .
- Processi di interazione “open” e simmetrici con forza lavoro, clienti, fornitori e partner.
- Informazione diffusa e disponibile a ogni anello della rete, interna e esterna

Le competenze critiche per Industria 4.0

Competenze core

- Capacità analitiche
- Conoscenza del mercato e dei competitor
- Capacità relazionali
- Conoscenza del settore e dei principi di strategia
- Project management
- Time management
- Gestione dei gruppi di lavoro
- Decision making
- Conoscenza del settore di riferimento

Competenze advanced

- Gestione dei conflitti
- Visione dell'impresa
- Condivisione degli obiettivi
- Gestione dell'innovazione
- Negoziazione
- Risk management
- Pianificazione strategica
- Business planning
- Gestione di opzioni diversi nel business di riferimento

QUALI SAPERI

- ***Il tramonto della dicotomia tecnico manageriale.***

«non è più il super esperto, ma sa di tutto un po'..nuova competenza distintiva, abbiamo deciso di mettere solo giovani...»

- ***L'emergere di una competenza di combinazione.***

Big data e reti, appropriazione e scambio, supervisione e interazione

QUALI ATTORI | QUALI LUOGHI

- ***La centralità della competenza, la persona.***
- ***Il capitalismo molecolare, l'ecosistema.***
- ***La famiglia professionale, la comunità di pratica.***
- ***Le aziende italiane e estere.***
- ***Gli attori formativi e le strutture di servizio, meno erogazione più ricomposizione***

INDUSTRY 4.0 PROFESSIONE E LUOGHI

Presidiare l'importanza della competenza tecnica per le famiglie professionali del management interne e esterne all'azienda

- Robotica avanzata, tecnologie additive, tecnologie tridimensionali, simulazione e modelling per quanto riguarda i processi produttivi e di sviluppo prodotto;
- Big data, internet of things e simulazioni a supporto per quanto riguarda la sfera dell'Information Technology;
- Realtà aumentata per i processi di manutenzione e controllo degli impianti.

Rafforzare l'attenzione alla condivisione e allo scambio e porre l'attenzione sui nuovi processi di governo del valore.

- I nuovi modelli di business
- Giusta distribuzione del valore nella filiera
- Fattore competitivo basato sulla competenze, meno sulla dimensione

Sostenere il mindset globale del proprio capitale umano non solo in chiave di prodotto/mercato ma soprattutto in termini di processo (le supply chain)

- L'idea di impresa «aperta»
- Le reti
- Le piattaforme di innovazione

- ***Dalla fabbrica «al buio» alla fabbrica sinergica uomo-macchina.***
- ***Dai modelli di business verticali ai modelli di business circolari.***
- ***Dagli aggregatori singoli agli aggregatori diffusi.***
- ***Dal capitalismo «molecolare» agli ecosistemi di competenze territoriali.***
- ***Dal lavoro indifferenziato (costo) alla competenza distintiva (valore).***
- ***Dal primato della dimensione al primato della collaborazione.***

**LE DIREZIONI DELLE SFIDE FUTURE «PROSSIME»
AUTOSTRADA O VICOLO CIECO**

Le questioni poste in chiave Industria 4.0

I nuovi processi di creazione di valore e Industria 4.0

Il ruolo delle filiere globali

Il processo di innovazione

La selezione della tecnologia

Il ruolo del network

Le questioni poste in chiave Industria 4.0 in chiave di competenze

Qualificare e definire la natura «combinatoria» della competenza

Comprendere la nuova «tecnologia» per i programmi formativi in termini di durata

Osservare il trade off tecnologia lavoro

Monitorare le dinamiche nei settori e l'impatto sui processi di creazione di valore



- 1964, sposato tre figli
- Incaricato di Economia e Gestione delle Imprese
Facoltà Economia Scienze Politiche Sociali
Unicatt Milano
- Co direttore del Master in Human Resource
Management Fondazione Istud Unicatt
- Coordinatore scientifico della “Piattaforma
India” e della Piattaforma «America First»
Confindustria
- Membro dei nuclei di Monitoraggio e
Valutazione Fondimpresa e Fondirigenti
- Temi di interesse: crescita delle Imprese, le
Medie Imprese in Italia, Forme organizzative
emergenti, le reti di impresa, international e
innovation Management
- Luigi.serio@unicatt.it e siti correlati per
bibliografia principale